

SUSTAINABILITY

サステナビリティ

当社の取組

企業理念である「大和イズム」を基盤として、
社会貢献の実現に向けて以下の通り取り組みます。

サステナビリティ宣言

当社は創業以来、一貫して医薬品に関わり、企業理念である大和イズムをもとに、「人類の生命と健康に直結する医薬品関連産業の中で、容器供給を事業の柱とし、社会に貢献します。」を使命として事業活動を日々行っております。

「生命と健康を守る容器」を提供する企業として、社会的責任を果たし、未来世代に持続可能な環境と安心を引き継ぐことを目指し、大和イズムの基本原則である、倫理基準（大和コンプライアンス）、行動基準（お客様のあらゆるニーズに応える）、品質基準（顧客満足品質）の揺るぎない基準をもとに、サステナビリティ行動規範を定め、責任ある行動を通して当社の持続的な成長とともに、持続可能な社会の実現に貢献します。

2025年11月

大和特殊硝子株式会社

代表取締役社長 桑原 崇



サステナビリティ行動規範

サステナビリティ宣言を実行し、持続可能な社会の実現に貢献するために、以下の行動規範を制定し、企業価値を高め社会の一員として良識を持って行動します。

1 環境保全

- ① 当社の事業活動に伴う環境への影響を的確に把握し、全従業員が環境保全に努めます。
- ② 事業活動においては、環境汚染の予防に努め、省エネルギーの推進、産業廃棄物の低減及びリサイクル使用を推進します。
- ③ 事業活動に伴い適用される環境に関連する法律、規則、条例、協定及びその他の要求事項を順守します。
- ④ 環境保全活動を推進するために、環境目的及び目標を設定し、これを評価してシステムの改善と向上を図ります。

3 従業員との関係

- ① **労働衛生の推進**
職場の衛生管理の徹底や身体的過度な負荷等がない、快適な職場環境となるよう取り組み、安全衛生意識を高める教育、施策を推進します。
- ② **安全管理の強化**
設備、機械、作業及び化学物質等のリスクアセスメントを行い、改善に取り組みます。
- ③ **健康の保持増進**
全社健康管理体制を維持向上させ、従業員の健康意識を高めます。
- ④ **働きやすい職場環境の構築**
従業員がより快適に長期で生き生きと働ける環境構築に努めます。

5 持続可能な製品の提供

- ① **品質保証**
関係法令、品質契約に則り、製品サービスの品質を保証するシステムを運用します。
- ② **安定供給**
お客様が求める製品サービスが、安定的に供給できる体制を構築します。また製造管理・品質管理を徹底し、高品質で安全な製品供給と新製品・技術の開発に努めます。

2 人権尊重

- ① **差別・ハラスメントの防止**
性別、人種、国籍、宗教、年齢、障がい、性的指向などによる差別を禁止し、職場の多様性を尊重します。
- ② **適正な労働環境の確保**
従業員の安全と健康を最優先に考え、労働時間や労働条件の適正化に努めます。
- ③ **強制労働・児童労働の排除**
強制労働や児童労働を排除し、公正な雇用を推進します。労働を排除し、公正な雇用を推進します。

4 ルールの遵守

- ① **コンプライアンスの推進**
内部通報制度による保護やいかなる不正行為も行わず公正な取引を徹底します。
- ② **関係法令、社会規範の遵守**
適用される全ての法令、規則、顧客要求事項等社会規範に反しない行動を推進します。
- ③ **機密情報と個人情報の保護**
企業の機密情報や従業員等の個人情報の保護し、適正に管理使用します。

推進体制

サステナビリティ推進委員会を中心に、全社を挙げて活動を推進します。
行動規範に沿って年度ごとに目標を設定し継続して向上に努めます。

基本方針

サステナビリティ推進を重要な経営課題に位置づけ、
以下の取組を推進します。

1 脱炭素化の推進

2030年に2018年比で温室効果ガス排出量50%削減を目指し、Scope1・Scope2の排出量削減、省エネルギー、省資源および生産性向上に取り組めます。

2 エンゲージメントの強化

人権、従業員の安全・健康、職場環境およびコンプライアンスに関する理解を深め、従業員一人ひとりがサステナビリティを自分ごととして考え、行動できる組織文化を醸成します。

3 持続可能な製品の提供

お客様である製薬会社のサプライチェーン全体における環境負荷低減に貢献するため、環境配慮型の製品・包装・サービスの開発および提案を進めます。
また、製品の高付加価値化、新規開拓および拡販につなげます。

サステナビリティ活動



サステナビリティ宣言

行動規範による基本姿勢の明確化

サステナビリティ委員会を中心に推進

3つの基本方針

年度ごとの実施目標・具体的な取組

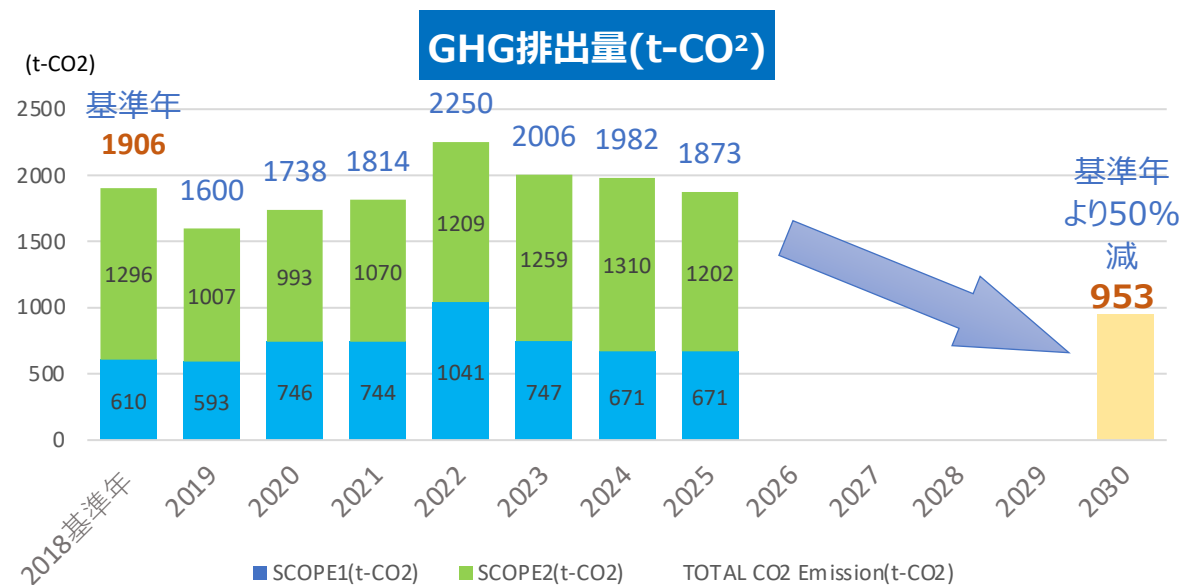
進捗確認・結果評価・マネジメントレビュー（PDCA）

継続的な改善、持続可能な社会の実現に貢献

1 SBT取得



◎2030年に2018年比GHG排出量を50%削減する。



取得年度からの排出量推移と目標値上記イメージ図表

2 太陽光発電導入 2025年12月発電開始



3 職場環境向上、エンゲージメント向上

◎本社新高工場／4F カフェテリア・各階休憩所



◎市島工場／厚生棟



◎全社/昼食実質無償化

4 健康経営企業認定 2025年度



2025
健康経営優良法人
KENKO Investment for Health
中小規模法人部門

5 OSAKAゼロカーボン・スマートシティ・ファウンデーション 入会

<https://ozcaf.jp/>





SUSTAINABILITY

サステナビリティ

Our Activities

Based on our corporate philosophy, “Daiwa-ism,”
we will undertake the following initiatives to
contribute to society.

Sustainability Declaration

Since our establishment, we have consistently been involved in the pharmaceutical industry. Guided by our corporate philosophy, “Daiwa-ism,” we conduct our daily business activities in accordance with our mission: We contribute to society by making the supply of containers the core of our business in the pharmaceutical-related industry, which is directly connected to human life and health.

As a company providing “containers that protect life and health,” we aim to fulfil our social responsibilities and pass on a sustainable environment and peace of mind to future generations. Based on the unwavering fundamental principles of “Daiwa-ism” ethical standards, namely Daiwa Compliance; behavioral standards, namely responding to all customer needs; and quality standards, namely customer satisfaction quality, we have established the Sustainability Code of Conduct.

Through responsible actions, we will contribute to the realization of a sustainable society while achieving sustainable growth for our company.

November 2025

Daiwa Special Glass Co., Ltd.

Takashi Kuwahara

President CEO

Sustainability Code of Conduct

In order to implement our Sustainability Declaration and contribute to the realization of a sustainable society, we have established the following Code of Conduct.

We will enhance corporate value and act with sound judgement as a responsible member of society.

1 Environmental Conservation

- 1) We will accurately identify the environmental impacts associated with our business activities, and all employees will work to protect the environment.
- 2) In our business activities, we will work to prevent environmental pollution, promote energy conservation, reduce industrial waste and promote recycling.
- 3) We will comply with all applicable environmental laws, regulations, ordinances, agreements and other requirements.
- 4) To promote environmental conservation activities, we will establish environmental objectives and targets, evaluate them, and work to improve and enhance our management system.

3 Relationships with Employees

1) Promotion of Occupational Health

We will work to create a comfortable workplace by thoroughly managing workplace hygiene and preventing excessive physical strain.
We will also promote education and initiatives to raise awareness of occupational health and safety.

2) Strengthening Safety Management

We will conduct risk assessments relating to facilities, machinery, work activities and chemical substances, and work to make improvements.

3) Maintaining and Improving Health

We will maintain and enhance our company-wide health management system and raise employees' awareness of health.

4) Creating a Comfortable Working Environment

We will work to create an environment in which employees can work comfortably, energetically and for the long term.

5 Provision of Sustainable Products

1) Quality Assurance

In accordance with applicable laws, regulations and quality agreements, we will operate a system that ensures the quality of our products and services.

2) Stable Supply

We will establish a system capable of providing the products and services required by our customers on a stable basis.

We will also thoroughly implement production control and quality control, supply high-quality and safe products, and work to develop new products and technologies.

2 Respect for Human Rights

1) Prevention of Discrimination and Harassment

We prohibit discrimination based on gender, race, nationality, religion, age, disability, sexual orientation or other characteristics, and respect diversity in the workplace.

2) Ensuring an Appropriate Working Environment

We place the highest priority on the safety and health of our employees and work to ensure appropriate working hours and working conditions.

3) Elimination of Forced Labor and Child Labor

We eliminate forced labor and child labor and promote fair employment.

4 Compliance with Rules

1) Promotion of Compliance

We will protect individuals who use our internal reporting system, refrain from any form of misconduct and ensure fair transactions.

2) Compliance with Applicable Laws and Social Norms

We will promote conduct that does not violate any applicable laws,, customer requirements or other social norms.

3) Protection of Confidential Information and Personal Information

We will protect the company's confidential information and the personal information of employees and other individuals, and manage and use such information appropriately.

Promotion Structure

We will promote sustainability activities on a company-wide basis, led by the Sustainability Promotion Committee. In accordance with the Code of Conduct, we will set annual targets and strive for continuous improvement.

Basic Policies

We position the promotion of sustainability as an important management priority and will pursue the following initiatives.

1 Promotion of Decarbonization

We aim to reduce greenhouse gas emissions by 50% from the 2018 level by 2030. We will work to reduce Scope 1 and Scope 2 emissions, promote energy and resource conservation, and improve productivity.

2 Strengthening Engagement

We will deepen employees' understanding of human rights, employee safety and health, the workplace environment and compliance. We will foster an organizational culture in which every employee considers sustainability as a personal responsibility and takes action accordingly.

3 Provision of Sustainable Products

To contribute to reducing the environmental impact throughout the supply chains of our customers, including pharmaceutical companies, we will develop and propose environmentally considerate products, packaging and services. We will also work to enhance the added value of our products, develop new business opportunities and expand sales.

Sustainability Activities



Sustainability Declaration

Clarification of Our Basic Stance through the Code of Conduct

Promotion Led by the Sustainability Committee

Establishment of Three Basic Policies

Establishment of Annual Implementation Targets and Specific Initiatives

Progress Monitoring, Results Evaluation and Management Review (PDCA)

Continuous Improvement and Contribution to the Realization of a Sustainable Society

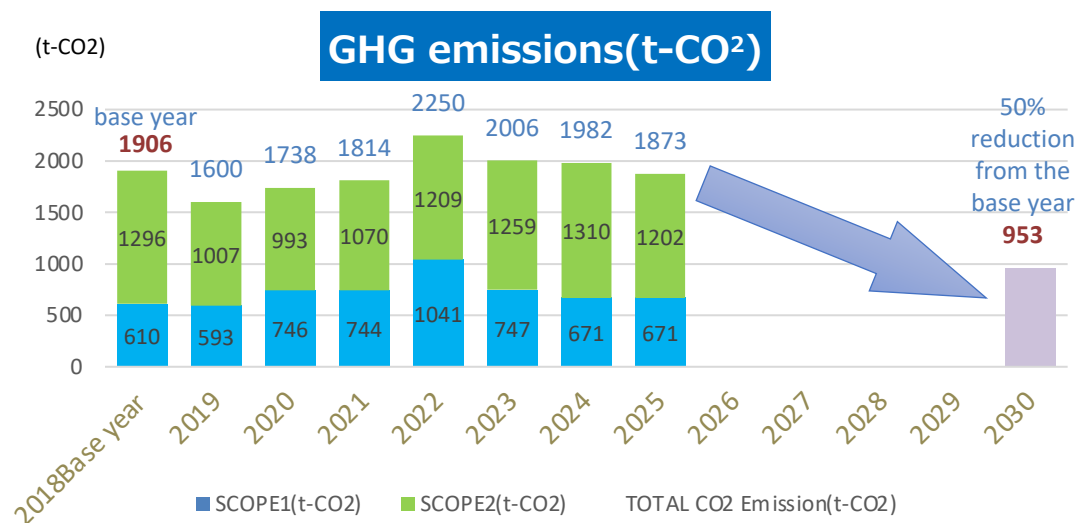
Examples of Initiatives

1 Obtaining SBT Certification



We aim to reduce GHG(greenhouse gas) emissions by 50% from the fiscal 2018 level by 2030.

Changes in emissions and target values from the year of certification



2 Introduction of Solar Power Generation

Power generation commenced in December 2025.



3 Improving Work Environment & Employee Engagement

Head Office / Niitaka factory: 4F Cafeteria & Break Rooms on All Floors



Ichijima Factory: Welfare Complex



Company-Wide Free Lunch Program

4 Certified Health and Productivity Management Organisation

Fiscal 2025



5 Membership of the OSAKA Zero Carbon Smart City Foundation

<https://ozcaf.jp/>

