

サステナビリティ宣言

当社は創業以来、一貫して医薬品に関わり、企業理念である大和イズムをもとに、「人類の生命と健康に直結する医薬品関連産業の中で、容器供給を事業の柱とし、社会に貢献します。」を使命として事業活動を日々行っております。

「生命と健康を守る容器」を提供する企業として、社会的責任を果たし、未来世代に持続可能な環境と安心を引き継ぐことを目指し、大和イズムの基本原則である、倫理基準（大和コンプライアンス）、行動基準（お客様のあらゆるニーズに応える）、品質基準（顧客満足品質）の揺るぎない基準をもとに、サステナビリティ行動規範を定め、責任ある行動を通して当社の持続的な成長とともに、持続可能な社会の実現に貢献します。

2025 年 11 月
大和特殊硝子株式会社
代表取締役社長
桑原 崇

【サステナビリティ行動規範】

サステナビリティ宣言を実行し、持続可能な社会の実現に貢献するために、以下の行動規範を制定し、企業価値を高め社会の一員として良識を持って行動します。

1. 環境保全

- 1) 当社の事業活動に伴う環境への影響を的確に把握し、全従業員が環境保全に努めます。
- 2) 事業活動においては、環境汚染の予防に努め、省エネルギーの推進、産業廃棄物の低減及びリサイクル使用を推進します。
- 3) 事業活動に伴い適用される環境に関連する法律、規則、条例、協定及びその他の要求事項を順守します。
- 4) 環境保全活動を推進するために、環境目的及び目標を設定し、これを評価してシステムの改善と向上を図ります。

2. 人権尊重

- 1) 差別・ハラスメントの防止
性別、人種、国籍、宗教、年齢、障がい、性的指向などによる差別を禁止し、職場の多様性を尊重します。
- 2) 適正な労働環境の確保
従業員の安全と健康を最優先に考え、労働時間や労働条件の適正化に努めます。

3) 強制労働・児童労働の排除

強制労働や児童労働を排除し、公正な雇用を推進します。労働を排除し、公正な雇用を推進します。

3. 従業員との関係

1) 労働衛生の推進

職場の衛生管理の徹底や身体的過度な負荷等がない、快適な職場環境となるよう取り組み、安全衛生意識を高める教育、施策を推進します。

2) 安全管理の強化

設備、機械、作業及び化学物質等のリスクアセスメントを行い、改善に取り組みます。

3) 健康の保持増進

全社健康管理体制を維持向上させ、従業員の健康意識を高めます。

4) 働きやすい職場環境の構築

従業員がより快適に長期で生き生きと働ける環境構築に努めます。

4. ルールの遵守

1) コンプライアンスの推進

内部通報制度による保護やいかなる不正行為も行わず公正な取引を徹底します。

2) 関係法令、社会規範の遵守

適用される全ての法令、規則、顧客要求事項等社会規範に反しない行動を推進します。

3) 機密情報と個人情報の保護

企業の機密情報や従業員等の個人情報の保護し、適正に管理使用します。

5. 持続可能な製品の提供

1) 品質保証

関係法令、品質契約に則り、製品サービスの品質を保証するシステムを運用します。

2) 安定供給

お客様が求める製品サービスが、安定的に供給できる体制を構築します。また製造管理・品質管理を徹底し、高品質で安全な製品供給と新製品・技術の開発に努めます。